

Lohjan kaupungin myöntämän työllistämisen kuntalisän jakosääntö





Sisällys

1 Yleiset periaatteet.....	3
1.1 Lohja-lisä	3
1.2 Lohja-lisän määrä ja kesto	5
1.3 Lohja-lisän hakeminen	5
1.4 Lohja-lisästä päättäminen	6
1.5 Lohja-lisän maksaminen.....	6
1.6 Seuranta ja muutostilanteet.....	6

1 Yleiset periaatteet

Lohjan kaupungin kaupunkikehityslautakunta myöntää harkintansa mukaan työllistämisen kuntalisää, joka tunnetaan paremmin nimellä Lohja-lisä.

Lohja-lisän tavoite on tukea kaupungin elinvoimaisuutta, kolmannen sektorin toimijoiden toimintaedellytyksiä ja edistää lohjalaisten työnhakijoiden työllistymistä. Lohjalle rekisteröity yleishyödyllinen voittoa tavoittelematon yhdistys, säätiö tai rekisteröity uskonnollinen yhdyskunta voi saada Lohja-lisää työttömän työnhakijan palkkaamisesta aiheutuviin palkka- ja siihen liittyviin sivukustannuksiin.

Lohja-lisä on harkinnanvarainen tuki, jota tulee hakea ennen työllistettävän palkkaamista, ja kunta voi pidättää itsellään oikeuden myöntää tai olla myöntämättä kuntalisää. Esimerkiksi määrärahojen loppuessa kuntalisää ei voida myöntää, vaikka muutoin perusteet täyttyisivät.

Lohja-lisän vuosittainen määräraha ja jakosääntö hyväksytään kaupunkikehityslautakunnassa. Kaupunkikehityslautakunta voi päivittää jakosääntöä vuosittain tai tarvittaessa.

1.1 Lohja-lisä

Lohja-lisää myönnetään Lohjalle rekisteröidyille voittoa tavoittelemattomille yhdistyksille, säätiöille ja rekisteröidyille uskonnollisille yhdyskunnille. Lisällä halutaan edistää lohjalaisten työttömien työnhakijoiden työllistymistä.

Yleishyödyllisellä yhdistyksellä, säätiöllä ja rekisteröidyllä uskonnollisella yhdyskunnalla tarkoitetaan sellaista yhteisöä, joka toimii yleisen edun hyväksi eikä tavoittele taloudellista voittoa jäsenilleen, perustajilleen tai muille tahoille.

Työnantajalta edellytetään työnjohdollista esihenkilöä palkattavalle henkilölle sekä asianmukaiset työtilat ja välineet huomioiden työturvallisuuskohdat. Lisäksi työnantajalta odotetaan työllistettävän henkilön aktiivista perehdyttämistä työtehtäviin ja työpaikan toimintatapoihin, työssä ohjaamista, arviointia sekä tarvittaessa kouluttamista. Lohjan kaupunki voi myöntäessään asettaa Lohja-lisän saamiselle työnhakijan ja Lohja-lisän tarkoituksen toteuttamisen kannalta tarpeellisia ehtoja.

Lohja-lisää voidaan myöntää Lohjalle rekisteröidyille toimijoille, jotka ovat aloittaneet toimintansa vähintään edellisenä kalenterivuonna.

Lohja-lisää myönnetään kokonaisharkintaan perustuen:

- Lohjalle rekisteröidyille yleishyödylliselle voittoa tavoittelemattomille Y-tunnuksen omaaville yhdistyksille, uskonnollisille ja säätiöille, vakiintuneeseen perustoimintaan, joka täydentää kunnan palveluita ja tuottaa toiminnallista hyötyä kuntalaisille.
- Työttömyysturvalain (1290/2002, 2 luku 1 §) ja lain työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023, 1 §) mukaisen työttömän työnhakijan palkkakustannuksiin, mikäli palkattavan työnhakija-asiakkaan kotikuntamerkintä Lohja-lisän hakuhetkellä Lohjalla.



- Kun tuella palkattavan mahdollisuuksien työllistyä avoimille työmarkkinoille arvioidaan kokonaisharkintaan perustuen alentuneen ja hänen työmarkkina-asemansa parantaminen vaatii erityisiä panostuksia. Tämän arvion perustana on työvoimaviranomaisen tekemä henkilöasiakkaan palvelutarpeen arvio (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 23.3.2023/380, 4 luku, 37§), jonka sisältämät tiedot luovutetaan palkattavan asiakkaan suostumuksella.
- Työsuhteisiin, jotka ovat kestoltaan vähintään 12 kuukautta.
- Työsuhteisiin, joissa työllistettävän kuukausipalkka bruttona on vähintään 930 euroa kuukaudessa. Työnantajan tulee sitoutua maksamaan vähintään kyseiseen työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukaista palkkaa tai, jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, tavanomaisen ja kohtuullisen palkan kyseisestä työstä. Lohja-lisää ei voida kuitenkaan myöntää, jos Lohja-lisällä palkattavan palkka määräytyisi yksinomaan työn tuloksen perusteella.

Lohja-lisää ei myönnetä:

- Jos työnantaja on Lohja-lisää hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana irtisanonut tuotannollisista tai taloudellisista syistä työntekijöitä, eikä työnantaja ole tämän jälkeen palkannut työntekijöitä siten, että työnantajaan työsuhteessa olevien työntekijöiden määrä Lohja-lisän myöntämishetkellä on vähintään yhtä suuri kuin työntekijöiden määrä irtisanomisajankohtana. Lohja-lisää voidaan myöntää, jos ko. työtehtäviin ei liity takaisinottovelvoitetta.
- Jos tuki vääristäisi samoja tuotteita tai palveluja tarjoavien välistä kilpailua.
- Jos työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt palkanmaksuvelvollisuuttaan tai velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja.
- Jos työnantaja tai tämän rikoslain 47 luvun 8 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitettu edustaja on Lohja-lisän myöntämismvuonna tai sitä edeltäneiden kahden vuoden aikana lainvoimaisella tuomiolla tuomittu rangaistukseen mainitun lain 47 luvun 6 a §:ssä tarkoitettusta rikoksesta, ulkomaalaislain 186 §:ssä tarkoitettusta rikoksesta tai työnantajalle on Lohja-lisän myöntämismvuonna tai sitä edeltäneiden kahden vuoden aikana lainvoimaisella päätöksellä määrätty työsopimuslain (55/2001) 11 a luvun 3 §:ssä tarkoitettu seuraamusmaksu.
- Jos Lohja-lisän myöntäminen heikentää jo entuudestaan työnantajan palveluksessa olevien työntekijöiden asemaa. Lohja-lisä ei saa johtaa siihen, että työnantaja irtisanoo tai lomauttaa muita työntekijöitään.
- Jos työnantajalle on myönnetty muuta tukea Lohja-lisällä palkattavasta aiheutuviin palkkakustannuksiin.
- Jos työsuhde, jota varten Lohja-lisä on tarkoitettu, on alkanut ennen kuin tuen myöntämisestä on tehty päätös.

1.2 Lohja-lisän määrä ja kesto

Lohja-lisällä palkattavan kuukausipalkan tulee olla vähintään 930 euroa. Lisän myöntämisessä huomioidaan työnantajalle aiheutuvat sivukulut, kuitenkin siten, että Lohja-lisää voidaan kokonaisuudessaan enintään maksaa 1500 euroa kuukaudessa Lohja-lisällä palkattavaa työntekijää kohden. Tuen määrä lasketaan hakijan ilmoittaman kuukausipalkan mukaan korotettuna kertoimella 1,23.

- Esimerkiksi palkattavan kuukausipalkan ollessa 1100 euroa kuukaudessa, työnantajalle maksetaan Lohja-lisää 1353 euroa kuukaudessa.
- Esimerkiksi palkattavan kuukausipalkan ollessa 2200 euroa kuukaudessa, työnantajalle maksetaan Lohja-lisää 1500 euroa kuukaudessa. Työnantaja vastaa loppujen kulujen kattamisesta.

Lisää myönnetään 12 kuukaudeksi ja työsuhteen tulee olla vähintään 12 kuukauden pituinen.

Kokonaisuudessaan myönnettävä Lohja-lisän määrä työllistettävää kohden on enintään 18 000 euroa yhden Lohja-lisä jakson aikana.

Lohja-lisä myönnetään de minimis -tukena taloudellista toimintaa harjoittaville yhteisöille, joilla on SEUT 107 (1) mukaista toimintaa. Työntekijän on esitettävä selvitys sille myönnettyistä de minimis -tuista kuluva ja kahden edeltävän verovuoden ajalta hakiessaan Lohja-lisää.

1.3 Lohja-lisän hakeminen

Lohja-lisää haetaan kaupungin verkkosivuilta löytyvän sähköisen hakulomakkeen kautta. Hakemuksen allekirjoittajalla tulee olla edustamansa organisaation nimenkirjoitusoikeus (kauppa- tai yhdistysrekisteriin merkitty nimenkirjoitusoikeus).

Työnantaja voi hakea Lohja-lisää löydettyään sopivan työntekijän. Työsuhte ei saa olla alkanut ennen Lohja-lisän myöntöpäätöstä. Lohja-lisää suositellaan haettavaksi kaksi kuukautta ennen aiotun työsuhteen alkamista.

Työsuhte voi alkaa, kun tuen myöntämisestä on tehty päätös.

Lohja-lisää haettaessa työnantajan tulee toimittaa hakulomakkeen lisäksi seuraavat tiedot:

- Työsopimus, josta ilmenee työsuhteen kesto, työntekijän kuukausipalkka ja viikkotyöaika
- Tiedot edellisen kolmen vuoden aikana myönnettyistä vähämerkityksisistä tuista (ns. de minimis -tuki)
- Yhdistyksen, säätiön tai rekisteröidyn uskonnollisen yhdyskunnan säännöt
- Verovelkatodistus
- Mahdollinen oppisopimus opintosuunnitelmineen



1.4 Lohja-lisästä päättäminen

Lohja-lisää myönnetään määrärahojen puitteissa. Määrärahan myöntää vuosittain kaupunkikehityslautakunta.

Päätökset Lohja-lisän myöntämisestä tekee toimivaltainen viranhaltija.

Hakemukset käsitellään saapumisjärjestyksessä. Hakemusten käsittelyaika on noin kuukausi hakemuksen lähettämisestä.

Päätöksestä tiedotetaan hakijalle kirjallisesti salatulla sähköpostilla ja hänellä on oikeus muutoksenhakuun.

1.5 Lohja-lisän maksaminen

Myönteisen päätöksen jälkeen Lohja-lisän maksatus tehdään maksatushakemuksella, joka löytyy Lohjan kaupungin verkkosivuilta. Maksatushakemukselle tulee liittää palkkatosite haetulta jaksolta. Tämä lisäksi jakso laskutetaan erillisellä laskulla. Ensimmäisen maksatushakemuksen yhteydessä toimitetaan työsopimus. Tuki maksetaan takautuvasti kuukausittain.

Lohja-lisää myönnettäessä päätökseen merkitään ajanjaksot, joiden puitteissa tuen maksatusta tulee hakea. Päätökseen merkitään myös laskutustiedot ja -ohjeet. Maksatusta tulee hakea kuukauden jaksoissa takautuvasti kuukauden kuluessa Lohja-lisän myöntöpäätökselle merkityn jakson päättymisestä. Maksatushakemuksen liitteenä toimitetuista palkkatositteista tulee ilmetä, että palkka on maksettu päätöksessä määriteltujen jaksojen mukaisesti. Mikäli tositteita ei toimiteta, ei tukea makseta.

Maksussa huomioidaan ainoastaan päätöksessä hyväksytyt kustannukset. Vaikka hakijan toimittamista palkkatositteista ilmenisi, että työntekijälle on maksettu hyväksyttyä enemmän palkkaa haettavalta ajanjaksolta, voidaan Lohja-lisää maksaa enintään sille päätöksessä hyväksytty enimmäismäärä.

1.6 Seuranta ja muutostilanteet

Toimittamalla hakemuslomakkeen hakija sitoutuu noudattamaan Lohjan kaupungin Lohja-lisän ehtoja. Mikäli ehtoja ei noudateta, myönnetty avustus peritään takaisin.

Työnantaja sitoutuu käyttämään Lohja-lisää ainoastaan päätöksessä määriteltyn käyttötarkoitukseen. Kaikki työsuhteeseen ja hakemuksen käsittelyyn liittyvät asiakirjat on toimitettava Lohjan kaupungille pyynnöstä. Lohjan kaupunki voi tehdä mahdollisia tarkastuskäyntejä työpaikkoihin, joille on myönnetty Lohja-lisää.

Lohja-lisä voidaan periä takaisin, mikäli:

- tuki on myönnetty virheellisten tai harhaanjohtavien tietojen perusteella,
- avustusta on käytetty muuhun kuin päätöksessä määriteltyn tarkoitukseen, tai
- hakija ei toimita pyydettyjä lisätietoja

Työsuhteen tai oppisopimuskoulutuksen ehdoissa tapahtuvista muutoksista, lomautuksesta tai muusta työnteon keskeytymisestä, työsuhteen päättymisestä sekä työntekijän muutosta toiselle paikkakunnalle on välittömästi ilmoitettava Lohjan kaupungille. Lohja-lisän maksatus keskeytetään, jos lisän edellytykset eivät enää täyty työsuhteessa tai muissa olosuhteissa tapahtuvien muutosten vuoksi (esimerkiksi työsuhteen päätyminen tai palkattavan muutto toiselle paikkakunnalle).

